

DJH Q-Handleplan 2022

Nærværende handleplan gennemgår kort de indsatser og målpinde, som DJH arbejder med mellem selvevaluering forår 2022 og forår 2023. Dog vil fokus på øget optag og øget gennemførelse være et løbende primært fokus for DJH.

Vedtagne DJH Måltal 2022

Måltal AMU Vis Kvalitet:

- Besvarelsesprocent >90
- Score >"8" på alle AMU Vis Kvalitet dimensioner ved en max score på "10".

Måltal ETU:

- Besvarelsesprocent >90
- Score >80% på alle ETU dimensioner ved en max score på "100%".

Måltal VTU:

- Score >"8" på alle VTU dimensioner omregnet ved en max score på "10".

Ikke vedtagne DJH Måltal 2022 - men som er i fokus i "ESØ/RM/EU Inklusionsprojekt" efterår 2022-2024

Flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse

Måltal: min. 90% af ansøgere (alle prioriteter) til GF1 på DJH påbegynder GF1 på DJH.

Flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse

Måltal: min. 90% af GF1'erne på DJH gennemfører GF1.
max. 3% frafald uden omvalg & max. 7% frafald med omvalg

Flere unge gennemfører en kompetencegivende erhvervsuddannelse

Måltal: min. 95% af GF2'erne på DJH gennemfører GF2.
max. 2% frafald uden omvalg & max. 3% frafald med omvalg

Attraktive erhvervsuddannelser

Måltal: min. 5% stigning på alle ETU trivselsmål
min. øvre kvartil placering i benchmark med DKs erhvervsskoler.

Vedtaget forbedringstema på DJH selvevaluering 2022 – attraktive erhvervsuddannelser

Styrket læringsmiljø på DJH:

- Måltal: ETU score på min. 8/10 på dimensionen ultimo 2022

Hvordan:

- Den samlede ledelse udarbejder 4-5. august 2022 en konkret drejebog for indsatsen.
- Projektejer: direktør Jesper Kofoed Petersen og sekretariatschef Jesper Falkenberg.
- Ansvarlig projektleder: Hanne Bisgaard Hansen (HBH)
- Arbejdsgruppe: HBH, EL-uddannelseschef Filip Køneke (FIK), 24H skolechef Simon Mikkelsen (SM)

ETU målet + måltal for gennemførelse indgår desuden i større inklusionsprojekt om optag og gennemførelse af flere på erhvervsuddannelse med opstart efterår 2022.

Tiltag i ETU indsatsen:

Forventningsafstemning i forløb og moduler herunder læringskontrakt:

1. Onboarding PPT til alle hold
2. LUP gennemgang for alle hold
3. Leveregler og læringsprincipper i "klasserummet" hvor nødvendigt
4. Arbejdsbelastningsforventninger for alle hold
5. Overlevering af forløb og faglighed for elever gennemført af næste trin elever
6. APP info om uddannelsesforløbet inden igangsætning af forløb
7. Indkaldelsesbreve gennemgået/opdateret
8. Forøget indsats omkring anvendelse af evalueringer, specielt Nyt Ærlig Talt
9. 24h skolens rammer og indhold jf. ny elevhåndbog på APP
10. Revideret indsats mht. info til mestre, herunder opdatering af hjemmeside og segmenterede nyhedsbreve.

DJH Q-Handleplan 2022

Version 21 juni 2022



Tiltag og plan:

DJH lancerer august 2022 en konkret plan for tiltagene.

Produkt:

- Handleplan.
- Offentliggøres på web.