



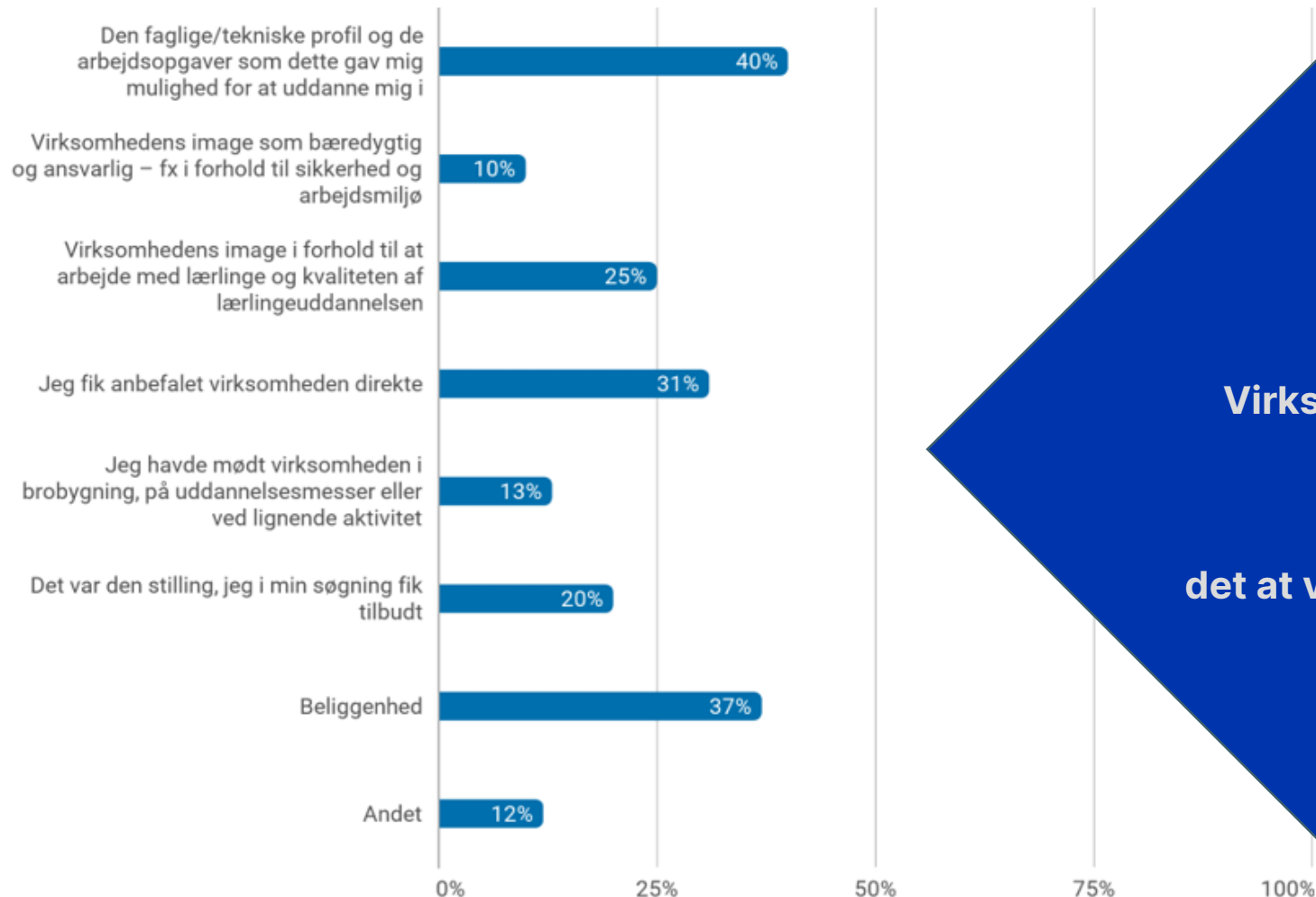
HVAD SIGER LÆRLINGENE?

Sammen om Det gode Lærlingeforløb
i El- & Kølebranchen

Generelt om lærlingenes data

- Vi spurgte – og fik svar fra – ca. 200 elever, der var på skole på DJH den 29. april 2025. Både el- og kølelærlinge. Analysen er forsættligt lavet kort og overskuelig for at sikre mange svar.
- Generelt blev vi af eleverne modtaget med **stor begejstring** samt med lyst til at hjælpe. De gav udtryk for at de fandt opgaven og emnet meget relevant - uinviteret fortalte flere lærlinge om, at en styrket indsats, for dem, ville være kærkommen.
- Analysen er spækket med uddybende kommentarer! Lærlingene på elektriker- og køleteknikeruddannelserne er ambitiøse, engagerede og har meget på hjerte. De ved, hvad de ønsker, og vil også gerne selv bidrage til at skabe de mest optimale rammer.
- I undersøgelsesresultaterne kan konstateres **rigtig meget anerkendelse**, til mange af de virksomheder, der allerede gør det rigtig godt! Det er vigtigt for branchernes og Danmarks fortsatte evne til at tiltrække dygtige lærlinge!

1. Hvilke kriterier lå til grund for dit endelige valg af ansættelsesvirksomhed?
(vælg gerne flere)



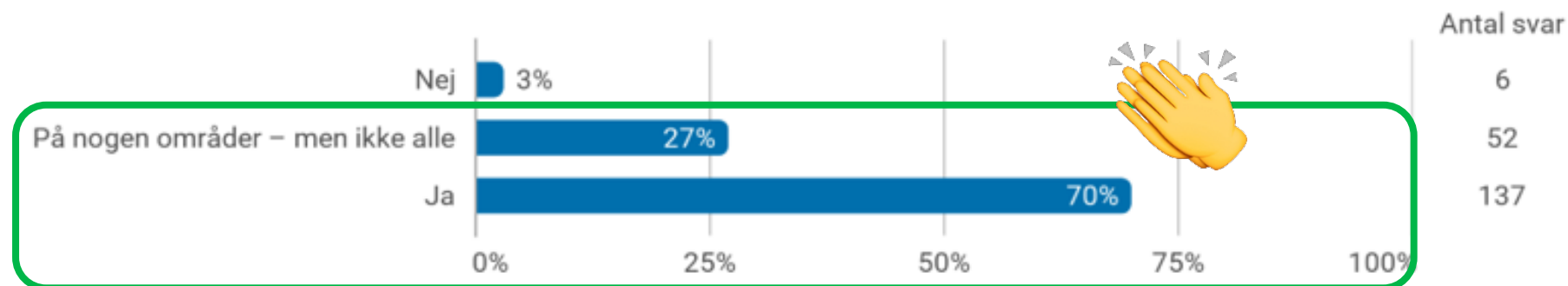
TOPSCORERNE:

Virksomhedens faglige/tekniske profil

samt

det at virksomheden er blevet anbefalet af andre

2. Er det tydeligt for dig, hvem du skal gå til i din virksomhed med de forskellige forhold, du har brug for at drøfte og få svar på?



Dette forhold er virksomhederne virkelig gode til!

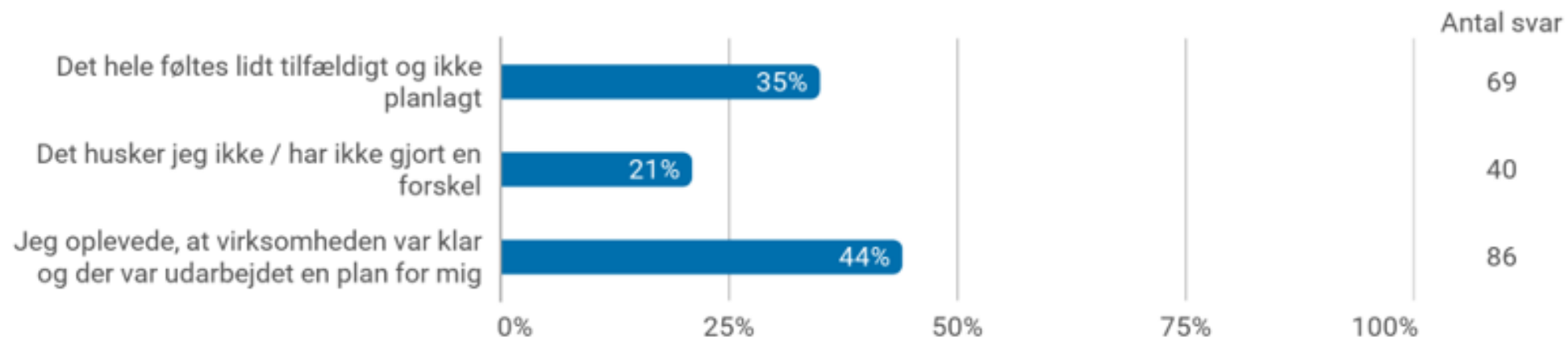


Generelt indikerer ovenstående svar, samt de fremkomne kommentarer, at lærlingene på elektriker- og køleteknikeruddannelsen ikke er så nervøse ved blot at føle og spørge sig frem. De er ikke så optaget af titler og ansvarsfordeling.

Internt i virksomheden, og for de involverede parter skyld, kan tydelig rollefordeling dog være vigtig, og helt afgørende for at sikre stabilitet omkring håndteringen af lærlingene.



3. Hvordan oplevede du den første tid som lærling i din virksomhed?



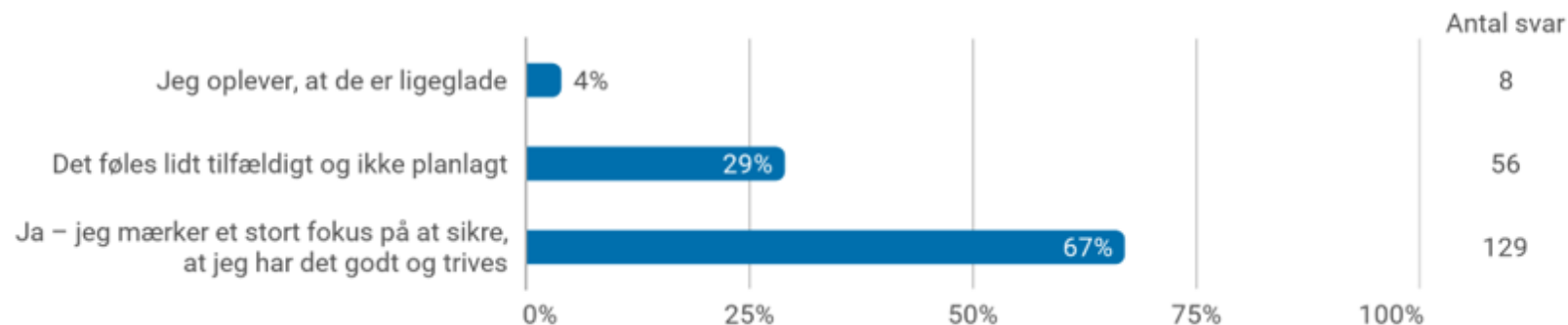
Udpluk af kommentarerne fra dette spørgsmål

(det var *ikke* obligatorisk at kommentere):

- "Det virkede fint. Ikke 100% planlagt, men der var lidt styr på det"
- "Der lå ikke en HELT klar plan for mig, men jeg kunne mærke de havde en retning"
- "Blev tildelt unge svende, som selv var presset i et nyt projekt. Dette var ikke særlig godt for mig, da der blev stresset med tingene"
- "Det er blevet meget bedre med tiden, men det var lidt "nå vi skal lige finde et eller andet til ham i dag"-agtig"



4. Oplever du, at der i virksomheden bliver taget hånd om din trivsel som lærling?

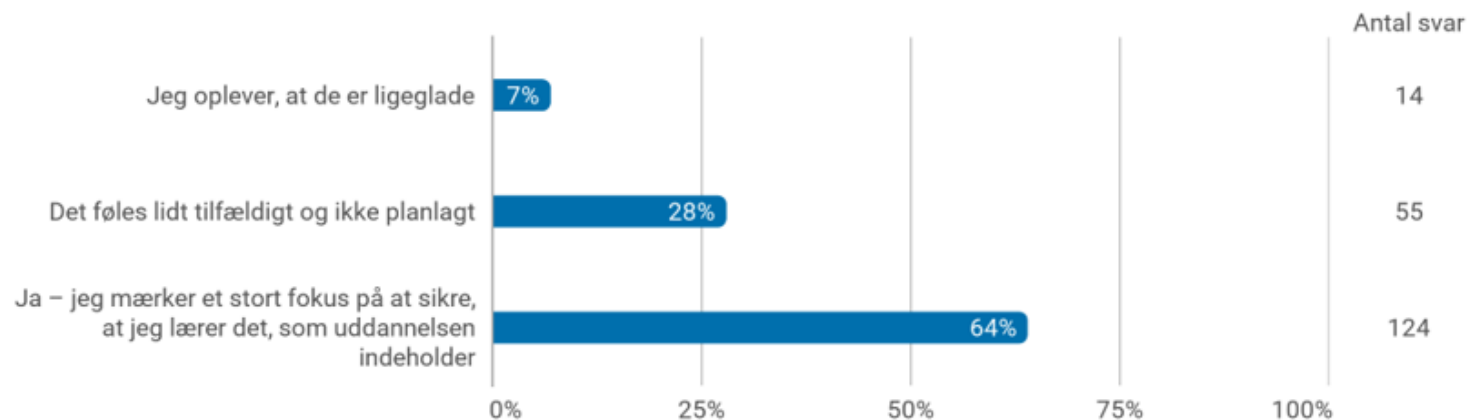


VIRKELIG MANGE RIGTIGT GODE TAKTER 🙌

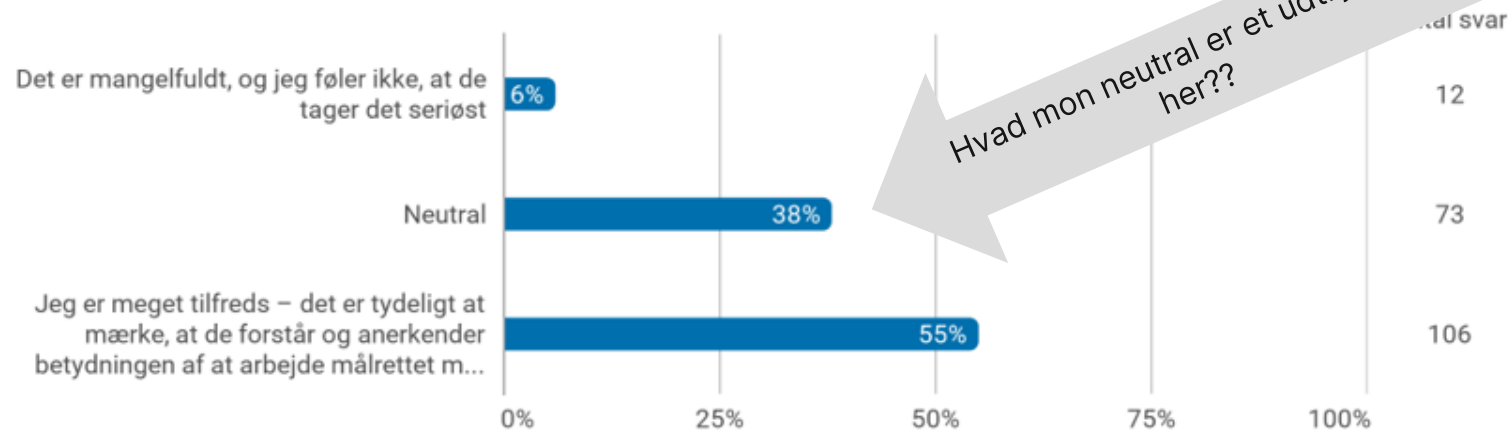
33-35% af de adspurgte lærlinge, efterlyser dog mere fokus på trivsel og faglig udvikling....

Kan vi mon sammen gøre det bedre, ved at arbejde mere systematisk med disse forhold?

5. Oplever du, at der i virksomheden er fokus på at støtte din faglige udvikling op imod uddannelsens mål?



6. Hvor tilfreds er du – overordnet set – med din virksomheds måde at arbejde med lærlinge-forløb på?



Udpluk af kommentarerne fra dette spørgsmål

(det var ikke obligatorisk at kommentere):

- "Ikke neutral, ikke helt tilfreds - midt i mellem."
- "Lidt mangelfuld - kommer til at handle mere om økonomi end uddannelse."
- "Man skal selv vil det ellers er de ligeglade."
- "Man bliver ofte brugt som arbejdsmand, og ikke lærling, hvilket gør at man ikke kan dygtiggøre sig inden for faget. Mere kig over skulder arbejde med svendene der laver de svære opgaver, så man selv får indblik i det."
- "Selvom jeg er deres første lærling, så har de virkelig taget deres opgave til sig. På 1½ år er nu 3 lærlinge, og der starter en ny til august."
- "De holder lærlinge arrangementer for at vi alle kan lære hinanden at kende før vi skal på skole, og sådan at vi har et godt sammenhold."

7. HVOR VIGTIGE ER FØLGENDE UDSAGN FOR DIG SOM LÆRLING?

Giv nedenstående udsagn point fra 1-10 i forhold til, hvor vigtige de er for dig som lærling.

	Gennemsnit
	7,17
Virksomheden skaber mulighed for synergi, oplevelser, læring og sparring med andre lærlinge	
	7,13
Virksomheden giver støtte og viser interesse for skoledelen af min uddannelse	
	7,36
Virksomheden giver lærlingene taletid og betragter lærlinge som vigtige meningsdannere	
	5,03
Virksomheden bruger lærlingene aktivt til at fremme søgningen til branchen – fx Skills deltagelse	
	7,03
Virksomheden taler løbende og aktivt fremtidsmuligheder og fastholdelse med mig	

 **TOPSCORER !!**

4:5 af de anførte forhold vægtes over 7, i vigtighed. Mange hints til hvad der reelt vurderes vigtigt af lærlingene....